

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ УВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,
КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ
УВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
УВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НА 2023 - 2025гг.**

с.Уват

Дата подписания: 04.07.2023

Дата вступления в силу: 04.07.2023

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Уватского муниципального района (далее Администрация), объединения профсоюзов, в лице председателя Координационного совета организаций профессиональных союзов Уватского муниципального района (далее Профсоюзы), объединения работодателей Уватского муниципального района (далее Работодатели) (именуемые в дальнейшем "Стороны"), в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и Законом Тюменской области от 08.07.2003. № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» заключили настоящее Соглашение с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества в выработке и реализации социально-экономической политики Уватского муниципального района, создания и внедрения принципов социального партнерства, а также необходимых условий для улучшения социальной сферы, обеспечивающих рост уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей Уватского муниципального района.

Стороны признают необходимость заключения соглашения на всех уровнях социального партнерства.

Обязательства и гарантии данного Соглашения, достигнутые путем проведения консультаций и переговоров между Сторонами, отражают интересы всех Сторон данного соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан и должны быть учтены при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров и других документов.

Стороны Соглашения считают, что главной целью социально-экономической политики в Уватском муниципальном районе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Уватского муниципального района.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Региональным Трехсторонним Соглашением между Правительством Тюменской области, Союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области».

Стороны Соглашения обязуются, в пределах своих полномочий, своевременно предоставлять друг другу полную и достоверную информацию по вопросам хода выполнения Соглашения.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства:

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

- 1.1. Принимают участие в создании благоприятной среды для предпринимательской деятельности, укрепления экономического и финансового положения организаций.
- 1.2. Обсуждают социально-экономическую ситуацию, в целях принятия мер по предотвращению социальной напряженности, обеспечению стабильности работы организаций Уватского муниципального района.

- 1.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия, имеющие целью развитие производства, достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение рабочих мест.
- 1.4. Формируют предложения в адрес представительного и исполнительного органов власти Уватского муниципального района, способствующие развитию экономики муниципального образования, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения.
- 1.5. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической и экологической безопасности.
- 1.6. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, выпуска конкурентоспособной продукции, развития инноваций во всех отраслях экономики Уватского муниципального района.

Администрация:

- 1.7. Создает условия для расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, содействие развитию малого и среднего предпринимательства.
- 1.8. Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики Уватского муниципального района.
- 1.9. В пределах своей компетенции участвует в регулировании цен и тарифов на продукцию и услуги, действующих на территории Уватского муниципального района.
- 1.10. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд в Уватском муниципальном районе.
- 1.11. Принимает решение о разработке муниципальных программ, осуществляет их формирование и реализацию, проводит оценку эффективности реализации муниципальных программ.

Работодатели:

- 1.12. Учитывают при проведении процедур ликвидации, реорганизации, изменения форм собственности, банкротства организаций, внедрении целевых программ их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов работников организаций соответствующие мероприятия.
- 1.13. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.
- 1.14. Информировать своих работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций и предприятий, о принимаемых мерах по их развитию.
- 1.15. Принимают меры по повышению эффективности работы предприятий, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда.
- 1.16. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

- 1.17. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в Администрацию Уватского муниципального района, объединение работодателей, руководителей организаций, в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на развитие производства, стабильную хозяйственную деятельность организаций.
- 1.18. Выступают инициатором по заключению в организациях и на предприятиях коллективных договоров, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и уровня жизни населения.
- 1.19. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, улучшению качества продукции и услуг.
- 1.20. Совместно с работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, экономики, рациональное использование материальных ресурсов, создание и сохранение рабочих мест, повышение квалификации работников.

2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

- 2.1. Принимают меры по поддержанию минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Тюменской области.
- 2.2. В пределах своих полномочий вырабатывают и принимают меры, направленные на ликвидацию и недопущение формирования задолженности по выплате заработной платы в организациях Уватского муниципального района независимо от форм собственности.

Администрация:

- 2.3. Обеспечивает деятельность районной межведомственной комиссии по обеспечению своевременности выплаты заработной платы, противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений, созданной при Администрации Уватского муниципального района.
- 2.4. Осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Уватского муниципального района.

Работодатели:

- 2.5. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда.
- 2.6. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, определенные действующим законодательством, коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными актами.
- 2.7. Обеспечивают принцип «прозрачности» систем оплаты труда работников. Отказываются от скрытых форм оплаты труда, обеспечивают полный учет выплачиваемой заработной платы.
- 2.8. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах и иных локальных нормативных актах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций с учетом мнения представительного органа работников (первичной профсоюзной организации).
- 2.9. Создают и обеспечивают условия для проведения государственного и профсоюзного контроля за соблюдением действующего законодательства в сфере оплаты труда.
- 2.10. Руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений при разработке условий оплаты труда, заключении коллективного договора в обязательном порядке.
- 2.11. Обеспечивают рост заработной платы в соответствии с ростом объемов производства и реализации выпускаемой продукции, работ, услуг.
- 2.12. Предусматривает формирование фондов оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций с учетом обеспечения мотивации работников к повышению эффективности труда при реализации отраслевых систем оплаты труда, а также с учетом повышения уровня реальной заработной платы работников в зависимости от роста потребительских цен на товары и тарифы коммунальных услуг.
- 2.13. Не допускают отвлечения средств, предназначенных для оплаты труда.
- 2.14. Предоставляют профсоюзам необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

Профсоюзы:

- 2.15. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров.
- 2.16. Совместно с администрацией Уватского муниципального района осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения муниципального образования об уровнях средней заработной платы в области, прожиточном минимуме, росте индекса потребительских цен.
- 2.17. Способствуют включению в коллективные договоры положений о минимальном уровне заработной платы не ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной

заработной плате в Тюменской области, компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.18. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, своевременной индексацией заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения Уватского муниципального района.

3.2. Проводят мониторинг рынка труда, анализ перспективной и текущей потребности организаций в кадрах.

3.3. Принимают меры по обеспечению эффективной занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, женщин, выпускников образовательных организаций, молодежи.

3.4. Осуществляют мероприятия по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

Администрация:

3.5. Учитывая потребности предприятий в формировании (комплектации) кадрового состава, оказывает содействие в обучении, переобучении и повышении квалификации рабочих и служащих.

3.6. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения Уватского муниципального района.

3.7. Принимает участие в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет во взаимодействии с государственным автономным учреждением Центр занятости населения Уватского района.

Работодатели:

3.8. Принимают меры по созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, с применением гибких форм занятости.

3.9. Проводят мероприятия по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников с возмещением расходов на обучение, развивают внутрипроизводственное профессиональное обучение.

3.10. Организуют прохождение производственной практики для студентов образовательных организаций, граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения, на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

3.11. Применяют гибкие графики работы, сокращенный рабочий день для лиц с семейными обязанностями, закрепляя в коллективных договорах, локальных нормативных актах.

3.12. Разрабатывают программы (планы) обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации, совместно с профсоюзной организацией.

3.13. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.14. Организуют временные рабочие места для стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, привлекая при этом в качестве наставников высококвалифицированных рабочих и специалистов.

3.15. Обеспечивают соблюдение установленной квоты для трудоустройства инвалидов и иных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Профсоюзы:

- 3.16. Предоставляют бесплатные консультации и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости и трудового законодательства Российской Федерации.
- 3.17. Осуществляют в пределах полномочий контроль соблюдения законодательства, связанного с оформлением трудовых отношений, приема, увольнения, предоставления гарантий при высвобождении работников.
- 3.18. Добиваются сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессиональной подготовки и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению, через коллективные договоры.
- 3.19. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства при определении работодателем форм подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам переподготовки работников, перечень необходимых профессий и специальностей с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

- 4.1. Содействуют реализации на территории Уватского муниципального района мер социальной поддержки, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

Администрация:

- 4.2. Организует реализацию на территории Уватского муниципального района федеральных и региональных нормативно-правовых актов социальной направленности в пределах своих полномочий.
- 4.3. Осуществляет в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.
- 4.4. Разрабатывает программы и реализует мероприятия по поддержке и развитию культуры, физической культуры и спорта, семейного и детского отдыха.

Работодатели:

- 4.5. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.
- 4.6. Содействуют проведению диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работников организаций; организуют обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также на работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
- 4.7. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины, женщины, имеющие детей, неработающие пенсионеры и инвалиды.
- 4.8. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, своевременно направляют своих сотрудников на проведение диспансеризации определеннь групп взрослого населения по Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

4.9. Обеспечивают исполнение рекомендаций, выданных медицинскими организациями, по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические, по результатам проведения периодических осмотров.

4.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки членов семей мобилизованных работников путем предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для супруги (супруга) мобилизованного работника время, оплаты стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря, а также содержания в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей мобилизованных работников.

Профсоюзы:

4.11. Осуществляют защиту социальных гарантий наемных работников и членов их семей в соответствии с действующим законодательством, региональными, территориальными, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

4.12. Направляют на льготных условиях членов профсоюзов и членов их семей на санаторно-курортное лечение и отдых в профсоюзные санаторно-курортные учреждения.

5. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА

Стороны совместно:

5.1. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.2. Распространяют передовой опыт по охране труда.

5.3. Организуют дни, месячники охраны труда, семинары, выставки по охране труда, смотрят конкурсы.

Администрация:

5.4. Обеспечивает реализацию планов и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальных организациях.

5.5. Обеспечивает деятельность территориальной межведомственной комиссии по охране труда.

5.6. Осуществляет информационное содействие по проведению специальной оценки условий труда и обучению по охране труда работников, в т.ч. руководителей и специалистов.

5.7. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях.

5.8. Обеспечивает проведение первого этапа конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» в Уватском муниципальном районе.

5.9. Обеспечивает проведение ежегодного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда среди предприятий и организаций Уватского муниципального района.

Работодатели:

5.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны труда за счет средств организаций и Фонда социального страхования.

5.11. Обеспечивают проведение за счет средств организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров.

5.12. Направляют работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами, на углубленные медицинские осмотры.

5.13. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,3% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

- 5.14. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.
- 5.15. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.
- 5.16. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.
- 5.17. Выплачивают в случае гибели работника компенсацию морального и материального вреда семье погибшего в размере, установленном коллективным договором или решением суда.
- 5.18. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда.
- 5.19. Используют средства Фонда социального страхования на предупредительные мероприятия по охране труда.
- 5.20. Разрабатывают соглашения по охране труда, предусматривая в нем необходимое финансирование.

Профсоюзы:

- 5.21. Издают и обеспечивают профсоюзные организации методическими рекомендациями по охране труда.
- 5.22. Осуществляют проверки и выдачу работодателям обязательных к исполнению требований об устранении выявленных нарушений по охране труда.
- 5.23. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.
- 5.24. Проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций, по избранию уполномоченных лиц профсоюзных комитетов и совместных с работодателями комиссий по охране труда.
- 5.25. Принимают активное участие в региональных, муниципальных мероприятиях по охране труда (дни, месячники, конкурсы, совещания, семинары).

6. В ОБЛАСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Стороны совместно:

- 6.1. Обеспечивают работникам условия реализации гарантий, установленных федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.
- 6.2. Способствуют реализации мероприятий по формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде.

Работодатели:

- 6.3. Разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников предпенсионного возраста и пенсионеров, а также развитие наставничества посредством использования трудового потенциала граждан данной категории.
- 6.4. Обеспечивают формирование в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляют ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
- 6.5. Представляют пакет документов, в том числе в электронной форме, необходимых для проведения заблаговременной подготовки макета пенсионного дела; организуют работу по предоставлению дополнительных данных о характере работы и других факторах (показателях),

определяющих право на назначение страховой пенсии по старости, в рамках заключенных соглашений между страхователями и территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.6. Представляют в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации перечень рабочих мест, наименования профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, и поименные списки к ним с использованием системы электронного документооборота.

6.7. Уплачивают своевременно и в полном объеме страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также по индивидуальным заявлениям застрахованных лиц (работников) исчисляют, удерживают и перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть страховой пенсии за счет средств застрахованного лица.

6.8. Предусматривают в коллективных договорах, локальных нормативных актах возможность уплаты работодателем дополнительных взносов на накопительную пенсию работников.

6.9. Организуют электронное взаимодействие с территориальными органами Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по получению информации о статусе своих работников, являющихся пенсионерами или лицами предпенсионного возраста, для соблюдения особого порядка проведения диспансеризации работников указанных категорий.

6.10. Предусматривают в коллективном договоре преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лиц предпенсионного возраста за 5 лет до выхода на пенсию.

6.11. При увольнении работников не ранее чем за 2 года до наступления пенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников и при наличии финансовой возможности осуществляют выплаты таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств организации.

Профсоюзы:

6.12. Принимают участие в предоставлении перечней данных о работниках, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение, контролируют достоверность предоставления перечней в территориальное отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.13. Осуществляют в организациях, в которых осуществляют трудовую деятельность члены профсоюза, контроль по вопросам:

6.13.1. Ведения трудовых книжек по формированию сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде.

6.13.2. Своевременной подготовки работодателями необходимых документов для назначения страховых пенсий в соответствии с федеральным законодательством;

6.13.3. Проведения специальной оценки условий труда, правильности установления в локальных нормативных актах, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий;

6.13.4. Подготовки перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым устанавливается пенсия в связи с особыми условиями труда;

6.13.5. Представления в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Тюменской области индивидуальных сведений на уволенных работников.

6.14. Осуществляют контроль за соблюдением прав работников предпенсионного возраста, предоставлением им необходимых социальных гарантий.

7. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Администрация:

7.1. Организует и принимает непосредственное участие в сохранении и создании на территории Уватского муниципального района парков, скверов, цветников, зон отдыха

- 7.2. Организует сбор, вывоз, утилизацию и переработку бытовых и промышленных отходов.
7.3. Способствует природоохранным органам в реализации их функций с целью улучшения экологической ситуации на территории Уватского муниципального района.

Работодатели:

- 7.4. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и сохранению природных ресурсов.
7.5. Обеспечивают соблюдение требований природоохранного законодательства на основе внедрения экологически безопасных технологий.
7.6. Разрабатывают мероприятия по охране окружающей природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, выполнению требований экологической безопасности.
7.7. Осуществляют подготовку и переподготовку специалистов предприятия по вопросам экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.

Профсоюзы:

- 7.8. Осуществляют контроль за выполнением предприятиями и организациями всех форм собственности, а также должностными лицами требований природоохранного законодательства.

8. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Стороны совместно:

- 8.1. Проводят консультации по вопросам реализации социально-экономической политики в сфере социально-трудовых отношений на территории города.
8.2. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки плана реализации Соглашения в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свои предложения для разработки плана.
8.3. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, регулируемых настоящим Соглашением.
8.4. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.
8.5. Содействуют заключению коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при заключении, уведомительной регистрации коллективных договоров.

Администрация:

- 8.6. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уватского муниципального района, содействует заключению территориального трехстороннего Соглашения между Сторонами.
8.7. Предоставляет возможность ознакомления двум другим сторонам с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.
8.8. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики в сфере социально-трудовых отношений на территории Уватского муниципального района. Информировывает Стороны о принятых нормативных правовых актах в сфере социально-экономического развития Уватского муниципального района.
8.9. Осуществляет мониторинг и анализ коллективно-договорного процесса.

Работодатели:

8.10. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзных союзов на предприятиях всех форм собственности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

8.11. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

8.12. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

Профсоюзы:

8.13. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

8.14. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашений.

8.15. Осуществляют защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, отдают предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров. Осуществляют информирование населения о негативных последствиях неформальной занятости.

8.16. Осуществляют контроль соблюдения работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

8.17. Разрабатывают план мероприятий по созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, особое внимание уделяя организациям внебюджетного сектора экономики, обеспечивают его эффективную реализацию.

8.18. Принимают меры, направленные на повышение мотивации членства в профсоюзах работников организаций различных отраслей экономики и форм собственности.

8.19. Содействуют работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию.

9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон

9.1. Настоящее Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон, один экземпляр для направления на уведомительную регистрацию в орган, наделенный соответствующим полномочием. Соглашение вступает в силу с 4 июля 2023 года и действует в течение трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет путем подписания Дополнительного соглашения.

9.2. Настоящее Соглашение в течение 7 дней со дня подписания направляется на уведомительную регистрацию в орган, наделенный в порядке, установленном действующим законодательством, соответствующим полномочием.

9.3. В течение 7 дней со дня уведомительной регистрации Соглашения (изменений и дополнений к нему) текст Соглашения и сведения о его регистрации размещаются на официальном сайте Администрации Уватского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

9.4. В течение 3 дней со дня истечения срока, указанного в пункте 9.3. настоящего Соглашения, на официальном сайте Администрации Уватского муниципального района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» координатор территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) обеспечивает размещение обращения ко всем работодателям, профсоюзам, иным уполномоченным работодателями и работниками представителям, осуществляющим свою деятельность на территории Уватского

муниципального района, не участвовавшим в заключении Соглашения, с предложением присоединиться к нему.

9.5. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Уватском муниципальном районе, в течение 30 календарных дней со дня размещения обращения о присоединении к настоящему Соглашению не представили в комиссию мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, если такая организация образована.

9.6. Настоящее Соглашение не ограничивает права работников организаций Уватского муниципального района в расширении социальных и экономических гарантий и льгот. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, жителей Уватского муниципального района и должны быть учтены при разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров.

9.7. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для заключения настоящего Соглашения.

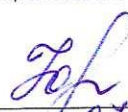
9.8. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

9.9. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются ежегодно на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Планом работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий период.

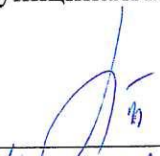
Заместитель Главы
администрации Уватского
муниципального района,
Руководитель аппарата Главы
администрации


Е.Ю. Герасимова
«08» 07 2023г.

Председатель
Координационного совета
организаций профессиональных
союзов Уватского
муниципального района


Ю.А. Лысова
«04» 07 2023г.

Координатор стороны
работодателей Уватского
муниципального района


А.С. Торгашов
«4» 07 2023г.