

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ УВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,  
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ПРОФСОЮЗОВ, В ЛИЦЕ РАЙОННОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗОВ  
ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ УВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА,  
ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ УВАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НА 2017 - 2019гг.**

Дата подписания: 03.03.2017  
Дата вступления в силу: 03.03.2017

с.Уват

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Уватского муниципального района (далее Администрация), объединения профсоюзов, в лице районного комитета профсоюзов госучреждений Уватского муниципального района (далее Профсоюзы), объединения работодателей Уватского муниципального района (далее Работодатели) (именуемые в дальнейшем "Стороны"), в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и Законом Тюменской области от 08.07.2003. № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» заключили настоящее Соглашение с целью регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, сотрудничества в выработке и реализации социально-экономической политики Уватского муниципального района, создания и внедрения принципов социального партнерства, а также необходимых условий для улучшения социальной сферы, обеспечивающих рост уровня и качества жизни, социальной и правовой защиты трудящихся и жителей Уватского муниципального района.

Стороны признают необходимость заключения соглашения на всех уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии данного Соглашения, достигнутые путем проведения консультаций и переговоров между Сторонами, отражают интересы всех Сторон данного соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан и должны быть учтены при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров и других документов.

Стороны Соглашения считают, что главной целью социально-экономической политики в Уватском муниципальном районе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов населения, обеспечение всеобщей доступности и приемлемого качества базовых социальных услуг, гарантий необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Уватского муниципального района.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Региональным Трехсторонним Соглашением между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и Региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области».

Стороны Соглашения обязуются, в пределах своих полномочий, своевременно предоставлять друг другу полную и достоверную информацию по вопросам хода выполнения Соглашения.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства.

### **1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

В области экономической политики Стороны считают приоритетными следующие направления:

- реализация мер по поддержке промышленности и сельского хозяйства, увеличения объемов производства продукции (работ, услуг) во всех отраслях экономики, развитие малого и среднего предпринимательства;
- согласованное проведение бюджетной, налоговой политики в соответствии с законодательством РФ
- разработка и реализация целевых программ социально-экономического развития Уватского муниципального района.

#### **Стороны совместно:**

1.1. Принимают активное участие в создании благоприятных условий для проведения экономической политики, улучшения условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплении экономического и финансового положения предприятий и организаций, повышении жизненного уровня и благосостояния жителей Уватского муниципального района.

1.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, имеющие целью развитие производства, достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение рабочих мест.

1.3. Формируют предложения в адрес представительного и исполнительного органов власти Уватского муниципального района, способствующие развитию экономики муниципального образования, подъему уровня жизни и социально-правовой защищенности населения

1.4. Разрабатывают и реализуют меры по укреплению экономической и экологической безопасности.



1.5. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования, благоприятных условий для привлечения внутренних и внешних инвестиций, выпуска конкурентоспособной продукции, развития инноваций во всех отраслях экономики Уватского муниципального района.

**Администрация:**

1.6. Реализует целевые программы социально-экономического развития Уватского муниципального района.

1.7. Разрабатывает нормативные правовые акты, способствующие развитию экономики Уватского муниципального района.

1.8. В пределах своей компетенции участвует в регулировании цен и тарифов на продукцию и услуги, действующих на территории Уватского муниципального района.

1.9. Содействует созданию благоприятных условий для устойчивой деятельности субъектов предпринимательства и устранению административных барьеров на пути их развития.

**Работодатели:**

1.11. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.

1.12. Информировывают своих работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций и предприятий, о принимаемых мерах по их развитию.

1.13. Принимают меры по повышению эффективности работы предприятий, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, расширению производства, обеспечению безопасности и охраны труда.

**Профсоюзы:**

1.14. Разрабатывают и направляют на рассмотрение в Администрацию Уватского муниципального района, объединение работодателей, руководителей организаций, в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на развитие производства, стабильную хозяйственную деятельность организаций.

1.15. Выступают инициатором по заключению в организациях и на предприятиях коллективных договоров, добиваются вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства и уровня жизни населения.

1.16. Разрабатывают и вносят работодателям предложения по совершенствованию оплаты труда, стимулированию роста производительности труда, улучшению качества продукции и услуг.

1.17. Совместно с работодателями участвуют в разработке мероприятий, направленных на стабилизацию и развитие производства, экономики, рациональное использование материальных ресурсов, создание и сохранение рабочих мест, повышение квалификации работников.

## 2. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

**Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность в сфере оплаты труда, направленную на:

- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его квалификации и результатам;

- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения;

- обеспечение размера минимальной заработной платы не менее прожиточного минимума трудоспособного населения в Тюменской области;

2.2. Участвуют в разработке и реализации целевых программ, способствующих повышению уровня жизни жителей Уватского муниципального района.

**Администрация:**

2.3. Координирует системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых из местного бюджета.

2.4. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат, погашения задолженности в организациях, финансируемых из местного бюджета, осуществляет мониторинг просроченной задолженности по заработной плате в организациях Уватского муниципального района.

2.5. Реализует целевые программы, способствующие повышению уровня жизни населения Уватского муниципального района, развитию районной инфраструктуры.

**Работодатели:**

2.6. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.

2.7. Гарантируют оплату труда работникам при простоях по вине Работодателя в размере, не ниже установленного действующим законодательством.

2.8. Несут ответственность за соблюдение положений коллективного договора.

2.9. Создают условия для роста заработной платы и повышения ее удельного веса в выручке от реализации продукции. Обеспечивают выплату ежемесячной минимальной заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума, установленного на территории Тюменской области для трудоспособного населения на соответствующий период.



2.10. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством РФ, компенсации работникам.

**Профсоюзы:**

2.11. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, с целью защиты законных прав и интересов работников, в том числе посредством участия своих представителей в деятельности органов по рассмотрению трудовых споров.

2.12. Совместно с администрацией Уватского муниципального района осуществляют периодическое информирование трудовых коллективов и населения муниципального образования об уровнях средней заработной платы в отраслях производства, социальной сферы и индексах потребительских цен.

2.13. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

### **3. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**Стороны совместно:**

3.1. Обеспечивают реализацию мероприятий по содействию занятости населения Уватского муниципального района.

3.2. Принимают участие в формировании и подготовке кадров для отраслей экономики муниципального образования.

3.3. Содействуют в реализации мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

3.4. Содействуют трудоустройству молодежи.

3.5. Стремятся к снижению уровня безработицы, проводят экономическое обоснование целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.

**Администрация:**

3.7. Учитывая потребности предприятий в формировании (комплектации) кадрового состава, оказывает содействие в обучении, переобучении и повышении квалификации рабочих и служащих.

3.8. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения Уватского муниципального района.

3.9. Принимает участие в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет во взаимодействии с государственным автономным учреждением Центр занятости населения Уватского района.

**Работодатели:**

3.10. Оказывают содействие проведению государственной политики занятости населения Уватского муниципального района путем соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.11. Своевременно предоставляют ГАУ ТО Центр занятости населения Уватского района сведения о наличии вакантных рабочих мест на предприятиях, а также о возможных предстоящих сокращениях работников.

3.12. Своевременно, не менее чем за 3 месяца и в полном объеме представляют ГАУ ТО Центр занятости населения Уватского района и профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях работников и о сроках, в течение которых их намечено осуществить.

3.13. Реализуют в соответствии с действующим законодательством меры социальной поддержки для высвобождаемых работников.

3.14. Предоставляют студентам средне-специальных учебных заведений, расположенных на территории Уватского муниципального района, возможность прохождения производственной практики.

3.15. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

**Профсоюзы:**

3.16. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости населения муниципального образования.

3.17. Содействуют организации и проведению мероприятий по развитию персонала на производстве в пределах своих полномочий.

3.18. Осуществляют контроль за соблюдением действующего трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им компенсаций при высвобождении.

3.19. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий и обязательств, направленных на сохранение числа рабочих мест.



#### 4. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА НАСЕЛЕНИЯ

##### **Стороны совместно:**

4.1. Содействуют реализации на территории Уватского муниципального района мер социальной поддержки, предусмотренных федеральным и региональным законодательством.

##### **Администрация:**

4.2. Организует реализацию на территории Уватского муниципального района федеральных и региональных нормативно-правовых актов социальной направленности в пределах своих полномочий.

4.3. Принимает меры по сохранению и развитию сети учреждений отдыха и оздоровления детей. Организует оздоровление социально незащищенных слоев населения муниципального образования.

4.4. Разрабатывает программы и реализует мероприятия по поддержке и развитию культуры, физической культуры и спорта, семейного и детского отдыха.

##### **Работодатели:**

4.5. Предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

4.6. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату налоговых платежей, страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7. Предусматривают меры по содействию своим работникам и их детям в получении санаторно-курортного лечения, летнего отдыха.

##### **Профсоюзы:**

4.8. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;
- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и членов их семей;
- добровольному медицинскому страхованию.

#### 5. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, ОХРАНА ТРУДА

В области защиты трудовых прав и охране труда Стороны определили следующие основные направления:

- повышение эффективности контроля за соблюдением в организациях и на предприятиях Уватского муниципального района действующего трудового законодательства;
- соблюдение федерального, регионального законодательства и муниципальных правовых актов об охране труда;
- обучение руководителей, специалистов, представителей общественности по вопросам охраны труда и технике безопасности;
- разработка мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям.

##### **Стороны совместно:**

5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

5.2. Оказывают содействие реализации на территории города государственной политики в сфере безопасности и охраны труда, выполнению федеральных и региональных программ повышения уровня безопасности и охраны труда.

5.3. Осуществляют контроль проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.4. Проводят совместные семинары, совещания, "круглые столы" по вопросам исполнения трудового законодательства (включая законодательство по охране труда), участвуют в работе муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

5.5. Регулярно анализируют и принимают меры по улучшению условий труда.

##### **Администрация:**

5.6. Организует работу городской межведомственной комиссии по охране труда.

##### **Работодатели:**

5.7. Обеспечивают соблюдение технологической и производственной дисциплины в руководимых ими трудовых коллективах в целях предупреждения несчастных случаев, промышленных аварий и профессиональных заболеваний, а также профилактики и снижения травматизма.

5.8. Осуществляют финансирование мероприятий по безопасности и охране труда.



5.9. Создают условия и оказывают содействие проведению административно-общественного контроля за безопасностью и охраной труда с обязательным привлечением к этой работе полномочных представителей профсоюзов с целью профилактики снижения травматизма.

**Профсоюзы:**

5.10. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями предоставляют меры социальной поддержки, отстаивают права работников на безопасный труд, возмещение вреда и выплату компенсаций, предоставление дополнительных отпусков.

5.11. Обеспечивают правовую защиту интересов работников, пострадавших от трудового увечья, профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе социального и обязательного медицинского страхования.

5.12. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств (мероприятий) по проведению диспансеризации работающих граждан.

## **6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

**Администрация:**

6.1. Организует и принимает непосредственное участие в сохранении и создании на территории Уватского муниципального района парков, скверов, цветников, зон отдыха

6.2. Организует сбор, вывоз, утилизацию и переработку бытовых и промышленных отходов.

6.3. Способствует природоохранным органам в реализации их функций с целью улучшения экологической ситуации на территории Уватского муниципального района.

**Работодатели:**

6.4. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и сохранению природных ресурсов.

6.5. Обеспечивают соблюдение требований природоохранного законодательства на основе внедрения экологически безопасных технологий.

6.6. Разрабатывают мероприятия по охране окружающей природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, выполнению требований экологической безопасности.

**Профсоюзы:**

6.7. Осуществляют контроль за выполнением предприятиями и организациями всех форм собственности, а также должностными лицами требований природоохранного законодательства.

## **7. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН**

**Стороны совместно:**

7.1. Проводят взаимные переговоры и консультации по вопросам регулирования социально- трудовых отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве. Принимают общие согласованные решения, разрабатывают необходимые документы, формируют и направляют в установленном порядке свои предложения в органы государственной власти.

7.2. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, представляющим взаимный интерес.

7.3. Проводят согласованную политику по развитию коллективно-договорного процесса на предприятиях и организациях всех форм собственности.

7.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, забастовок, принимают меры по сохранению социальной стабильности в районе.

7.5. Способствуют проведению обучения представителей всех трех сторон по вопросам трудовых отношений, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

**Администрация:**

7.6. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уватского муниципального района, содействует заключению территориального трехстороннего Соглашения между Сторонами.

7.7. Предоставляет возможность ознакомления двум другим сторонам с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

7.8. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики в сфере социально-трудовых отношений на территории Уватского муниципального района.



Информирует Стороны о принятых нормативных правовых актах в сфере социально-экономического развития Уватского муниципального района.

**Работодатели:**

7.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзных союзов на предприятиях всех форм собственности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы.

7.10. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

7.11. Обеспечивают условия для осуществления государственными и профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства.

**Профсоюзы:**

7.12. При поддержке работодателей проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от их формы собственности и ведомственной подчиненности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

7.13. Не позднее чем за три месяца до окончания срока действия коллективного договора выходят с инициативой по заключению договора на новый срок или продлении действующего договора на срок не более трех лет (в том числе с внесением изменений и дополнений).

7.14. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективного договора.

7.15. Организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда, правового регулирования трудовых отношений, развития социального партнерства и профсоюзного движения.

**8. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

8.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует в течение трех лет. Соглашение подлежит публикации в средствах массовой информации в течение семи дней с момента подписания.

8.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Уватского муниципального района в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений» и Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уватского муниципального района, а также сторонами самостоятельно.

8.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию сторон. Стороны обмениваются взаимной информацией и освещают деятельность комиссии в средствах массовой информации.

8.4. Итоги выполнения Соглашения подводятся комиссией ежегодно.

Первый заместитель  
Главы администрации Уватского  
муниципального района

Л.В. Митрюшкин

« 03 » 03 2017г.

Председатель районного комитета  
профсоюзов госучреждений  
Уватского муниципального района

Е.Я. Оборовский

« 03 » 03 2017г.

Председатель объединения  
работодателей Уватского  
муниципального района

В.К. Гусейнов

« 03 » 03 2017г.