**Легализация трудовых отношений**

Задачи сокращения неформальной занятости, ликвидации «серых»

зарплат, обеспечения роста страховых выплат во внебюджетные фонды в

настоящее время как в Тюменской области, как и в России в целом, относятся к числу приоритетных в сфере трудовых отношений.

В течение ряда последних лет неформальная занятость активно росла и

превратилась в самостоятельный и устойчивый сегмент рынка труда,

оказывающий существенное влияние на эффективность использования

рабочей силы. Выплата «серой» заработной платы стала характерной

приметой нашего времени. Заработная плата и социальные взносы являются существенной частью затрат, поэтому для снижения расходов на содержание персонала работодатели идут на сокрытие части фонда оплаты труда от налогов.

С 2013 года в стране начата масштабная межведомственная работа по

снижению неформальной занятости.

Что вкладывается в понятие «неформальная занятость»?

Основные проявления неформальной занятости:

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной

форме;

- существование «серых» схем и расчётов в наличной форме при оплате

труда;

- уклонение от уплаты страховых взносов;

- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового

характера.

Значительные масштабы неформальной занятости искажают представление о реальном спросе и предложении рабочей силы, о доходах

населения. Неформальная занятость формирует такие социально- экономические проблемы, как низкий заработок, нарушение трудовых прав

работников в области режима и условий труда, чрезвычайная сложность

защиты этих прав. Это низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем.

Такие работники лишены возможности получать в полном объёме

пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребёнком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов.

В масштабах государства неформальная занятость ведёт к недополучению страховых выплат, налогов, ограничивая возможность развития государственной социальной политики. Государство принимает все более

жёсткие меры правовой ответственности за нарушение норм трудового права.

Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в

отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (далее – Закон) внесены дополнения в ряд статей Трудового кодекса РФ:

- внесены изменения в ч. 4 статьи 11: «если отношения, связанные с

использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, к таким отношениям применяются положения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права»;

- статья 15 дополнена положением, запрещающим заключение

гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые

отношения между работником и работодателем;

- в соответствии с новой редакцией статьи 16, если отношения,

связанные с использованием личного труда и возникшие на основании

гражданско-правового договора, будут признаны трудовыми, это может стать основанием для заключения трудового договора.

Кодексом РФ об административных правонарушениях, с 1 января 2015 г.

ужесточена ответственность за не заключение трудового договора. Статья 5.27 КоАП РФ в новой редакции предусматривает штрафные санкции для

должностных лиц до 20000 руб. (за каждого неофициального работника), для юридических лиц - до 100000 руб. с обязанностью компенсировать работнику весь его период работы без оформления.

Таким образом, выплата «серых» зарплат, неоформление надлежащим

образом работников может грозить административной ответственностью в

виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительным

штрафом. Увеличение штрафов и усиление контроля в данной сфере

показывают недобросовестным работодателям, что экономика

"нетрудоустройства" не всегда бывает экономной.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние

не только на экономику страны, но и на самих работодателей - нарушаются

принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении, чем их «ловкие» партнеры. Корпоративная этика, не позволяющая информировать о таких предприятиях, играет против социально ответственного бизнеса.

В Тюменской области работа по снижению неформальной занятости

активно проводится на территории каждого муниципального образования: под руководством глав администраций или их первых заместителей действуют межведомственные рабочие группы, в которые входят специалисты Пенсионного фонда РФ, налоговой инспекции, Фонда социального страхования РФ, центров занятости населения, общественных организаций.

Но полностью искоренить проявления неформальной занятости

возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений -

работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

Обратиться с заявлением о фактах выплаты «серой» зарплаты, отсутствии оформления трудовых отношений можно в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя, Государственную инспекцию труда в Тюменской области тел. (83452) 500-915 доб.102, на «горячую линию» в Администрацию Уватского муниципального района тел. (834561) 28052 доб. 1137.